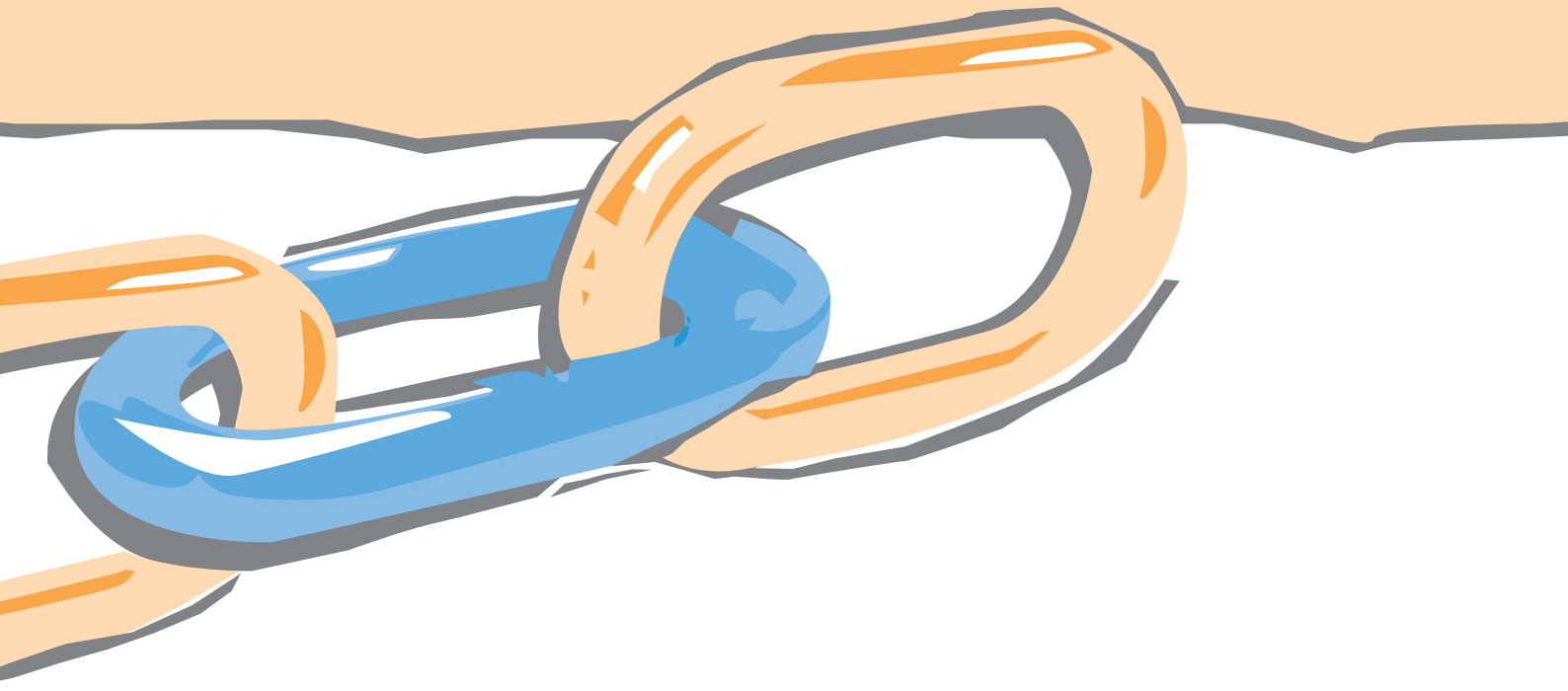
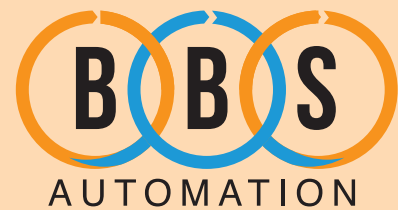


# 行为准则

BBS 集团行为准则 · 2022年2月



## 前言

**我们的要求很明确：**BBS Automation 的自动化解决方案树立了这些标准。我们的产品代表着经济性、安全性、可靠性和创新性。而这些绩效承诺的基础便是我们的行为价值观。每位员工、每位客户、供应商、合作伙伴和公司都可以充分相信：我们会承担起应负的责任，以绩效为导向，公开、公平，充分给予尊重并以身作则。这些行为价值观为我们的企业文化打上了深深的烙印。并且任何人都可以以价值取向来引导工作。这就是我们对此行为准则的承诺。

BBS 集团的行为准则概括了我们工作中的普遍准则并将全体员工对公司的义务记录在案。因此它包含了以联合国全球契约 (UN Global Compact) 为基础的有约束力的道德准则，该契约是全球最大最重要的负责的企业管理倡议。

**我们要树立标准！自我衡量！**



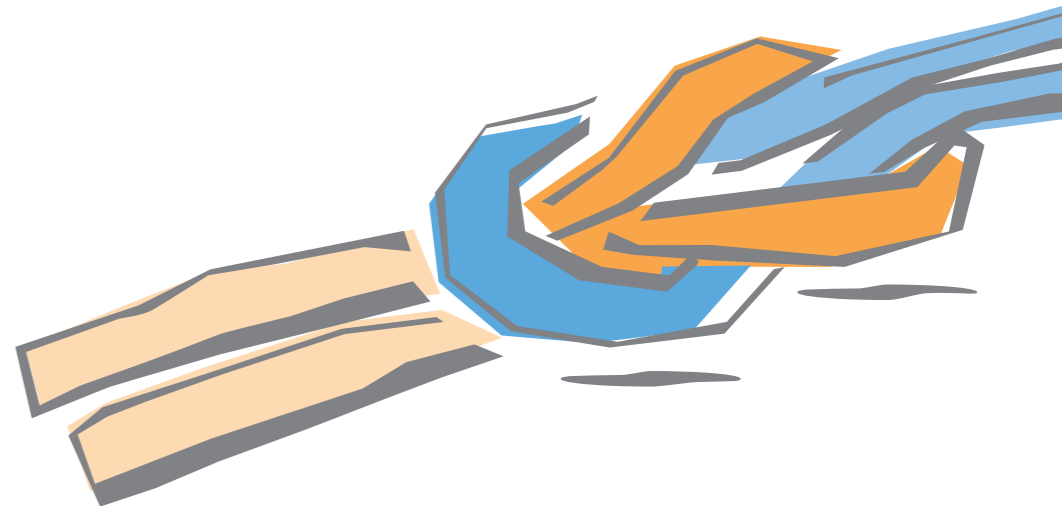
Josef Wildgruber



Christian Hammel

## 背景

企业成功发展的前提条件便是**信任**。员工、顾客、供应商、债权人、政府机构和公众——所有人都必须能够充分相信 BBS 集团及其子公司任何时候都会遵守全部**现行法律**和生效中的**自愿性原则**。该行为准则概括了 BBS 集团中生效的符合道德和法律的基本原则。它旨在为集团的所有员工提供帮助和指导。





## 适用范围

该行为准则在世界范围内适用于 **BBS 集团的所有组织单位**和子公司。它对所有员工都具有约束力。因此每位员工都必须以书面形式向相关人事部门确认“已收到”、“已理解”和“同意这些内容”。

对于 BBS 集团持股比例低于 50% 的关联公司, BBS 总经理必须努力遵守与行为准则相应的要求。

## 一般原则

行为准则的所有条款都必须内化在每位员工的心中并予以遵守。在实施时,所有领导层都必须**以身作则**。在所有道德和法律问题上,他们应该为员工提供**可靠的指南**,并确保其员工遵守本准则的规定。

### 遵守法律

在法律较温和的国家,该行为准则可视为最低标准,享有优先权。如果各国有更为严格的国家法律,则这些法律优先。所有业务事项和流程的设计都必须符合适用法律、法规要求、自愿承诺和所有其他适用法规。BBS 的每位员工都有义务遵守这些规定。

### 收受贿赂

BBS 集团的员工不得滥用职权谋取个人利益。禁止所有员工向第三方赠送礼品、优惠、娱乐或其他福利,以使其接受 BBS 的订单或利益。

仅允许偶尔接收最高价格 35 欧元的**礼物**。拒绝其他任何形式的礼物或优惠，并向上司报告相应的优惠。如果礼品或福利的价值存在不确定性，则要求员工获得主管的批准。

### 竞争

BBS 集团的每位员工都有义务遵守**竞争法**的全部方面。尤其禁止对这些方面进行正式或非正式的讨论：

- 与竞争对手讨论价格或产量
- 与竞争对手谈论单据报价
- 与竞争对手讨论客户的分布或地理区域
- 与竞争对手讨论放弃竞争



### (国际) 贸易

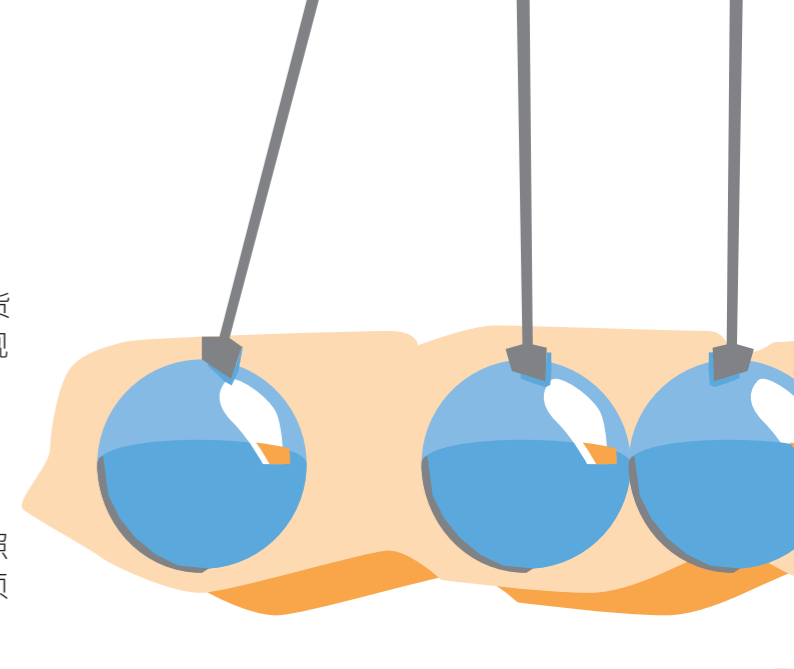
BBS 的员工有义务遵守进出口货物时的贸易、运输和货币方面的所有国家及国际法律规定。这也适用于制裁规定。因此**所有关税规定及贸易和生产监控都包括在内**。BBS 集团的员工不支持试图降低商业伙伴的税率。

### 向政治协会/公职人员捐款

捐赠和赞助资金只能在相应的法律制度框架内，并按照适用的内部规定给予。**给予政党的政治捐赠和资助**必须经过 BBS 管理层的批准。

### 与家人进行业务往来

**原则上不允许与家人** (配偶、父母及其他亲戚和住在同一屋檐下的同居伴侣) 进行业务往来。仅能在管理层批准的特殊情况下才可。





## 道德准则

我们会承担起应负的责任，以绩效为导向，公开、公平，充分给予尊重并以身作则。这些行为价值观为我们的企业文化打上了深深的烙印。我们行动的方针就是联合国全球契约的**十项指导原则**。BBS 集团的每位员工都要遵守：

- 我们尊重国际公认的人权，并在我们的影响范围内促进遵守这些人权。
- 我们确保我们不会参与侵害人权的行為。
- 我们会尊重职工参加工会活动的权利，切实承认职工进行有效集体协商的权利。
- 我们坚决抵制任何形式的强迫劳动或被迫工作。

- 我们坚决抵制童工，并积极参与消除童工。
- 我们坚决抵制任何种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、性别认同、社会背景或政治派别歧视的行为，只要其基于民主原则并能促进机会平等。
- 我们提倡在环境危害方面采取预防措施。
- 我们会采取提高环境保护意识的措施。
- 我们鼓励发展并推广环保技术。
- 我们坚决反对一切形式的腐败，包括敲诈勒索和贿赂。

## 对公司的义务

### 将内部资源用于私人目的

原则上禁止**将公司资源用于私人目的**。个别情况下的授权必须得到主管的批准。  
特殊情况:在工作期间允许个人适当使用互联网。不包括色情、政治极端主义和美化暴力以及其他不健康的可疑网站。主管可随时限制或禁止个人的使用。

### 提供正确报告的义务

内部和外部使用的所有公司文档(例如:会计记录、业务报告、审计报告等)必须**正确且真实**。数据收集和其他记录必须始终完整、准确、时间和系统得当。



### 正确的财政金融和会计

BBS 集团所有员工都应遵守结账、财务规划和控制的**国家和国际法律法规**。未计入或过账的资金不允许受理。

### 根据外部

**官方声明**, 有关公司利益的公司介绍仅能由明确有资格的员工进行。在需发表私人意见的情况下, 员工不应该依赖自己作为 BBS 员工的角色, 且不应该在公共场合损害公司的声誉。

## IT 和数据安全

禁止在 BBS 集团的计算机和其他电子数据载体上独立安装或删除软件以及更改系统设置。这些任务仅能由 IT 部门执行。

所有商业数据必须保存在 BBS 集团的服务器上,以确保**日常数据安全**。公司数据仅允许保存在由企业提供的设备上或由管理人员和 IT 部门同意的外部许可存储解决方案上。

个人工作使用的电子邮件地址不允许用于完成付费在线服务或订阅。此类服务或订阅的委托须经过授权,并且只能通过公司的一般电子邮件地址(例如部门的电子邮件地址)来完成。

## 信息保护

如果个人相关的数据对于公司的合法事务是绝对有必要的,将仅会在 BBS 集团内部收集。BBS 集团的所有员工都有义务确保高度严密的**数据质量和技术保障**,以防止未经授权的访问。

## 第三方权利保护

BBS 集团的员工将尊重有效的**第三方权利保护**,禁止未经允许使用。同时员工有义务保护公司在专利、发明、设计、所有权和版权以及商标方面的权利,防止、防护未经授权的使用。



## 管理员

### 联络人

关于该行为准则所有问题的联络人均为人事部门 (hr@bbsautomation.com)。对于报告可能违反个人行为准则的行为, 责任如下:

### 报告义务

每名雇员如发现违反本守则的行为, 须通知其主管或前款所列的负责人。

### 管理人员

管理人员应确保在其责任范围内遵守这些规定并通过**以身作则**来给予支持。如果一名员工告诉您可能触犯了某项规定, 则您必须对此事进行保密并通知前款中提到的联络人。

### 保密

报告时会对每位员工进行绝对**保密**。除自我披露外, 报告不会对有关员工造成损害。在这种情况下, 自愿报告将会把员工的利益纳入考量之中。

### 违规和制裁

**违反本行为准则**可能会受到公司的制裁。根据违法行为的程度, 这可能会对雇佣关系的存在和损害索赔产生影响。



## **BBS Automation GmbH**

Parkring 22

85748 Garching b. München

Deutschland

电话 +49 (0)89 8560 7354-0

传真 +49 (0)89 8560 7354-99

[info@bbsautomation.com](mailto:info@bbsautomation.com)

[www.bbsautomation.com](http://www.bbsautomation.com)

